ZUMAIAKO
EMAKUME ETA GIZONEN
I BERDINTASUN PLANA
2010 - 2014

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER
Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

Zumaiako Udala

Aurkibidea

1. BERDINTASUNERAKO PLANEN ARAUDIAREN ETA LEGEEN ESPARRUA…...……...3

2. BERDINTASUN PLANAREN EGITURA……………………………………………………10

2.1. PLANAREN EGITURAZKO ELEMENTUAK ……………………………..…10

2.2. PLANA BULTZATZEKO ETA KOORDINATZEKO EGITURAK…………………12

3. BERDINTASUN PLANAREN KUDEAKETARAKO METODOLOGIA……………….…14

3.1. URTEKO PROGRAMAZIOA ………………………………………………………14

3.2. EBALUAKETA…………………………………………………………………………16

4. BERDINTASUN PLANAREN GARAPENA…………………………..……………………..17

4.1.HELBURU OROKORRAK………………………………………………….…………17

4.2.HELBURU ESPEZIFIKOAK ETA EKINTZAK………………………………………..18

1.ZUMAIAKO UDALA…………………… ……………………...……….18

2.GIZARTERATZEA………………………………………………….…..…27

3.KULTURA………..…………………………………………………….....35

4.KIROLA……………………………………………………………..…39

5.HIRIGINTZA, INGURUMENA ETA MUGIKORTASUNA……..........43

6.HEZKUNTZA…………………………………………………………...47

7.OSASUNGINTZA……………………………………………….……52

8.LANA ETA ENPLEGUA……………...……………………………………..55

5. KRONOGRAMA………………………………………………………………………61

1. BERDINTASUNERAKO PLANEN ARAUDIAREN ETA LEGEEN ESPARRUA

- **Europako Gutuna Emakumeek eta Gizonek Tokian Tokiko Bizimoduan izan behar duten Berdintasunerako.**
- **7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Tokiko Oinarriak arautzen dituena (2003/12/21ean eguneratua).**
- **4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako.**
- **4/2007 Lege organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen egiazko berdintasunerako.**
- **EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana. VIII. Legegintzaldiko jarraibideak.**

Europako Gutuna Emakumeek eta Gizonek Tokian Tokiko Bizimoduan izan behar duten Berdintasunerako

Europako Udalerrien eta Eskualdeen Kontseiluak emakumeen eta gizonen berdintasunerako EBko 5. ekintza-programaren esparruan garatutako proiektua. 2005-2006

Helburuak eta premisak

"Europako tokian tokiko eta eskualdeko gobernuentzakoa da. Izan ere, sinatzera, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioaren inguruko jarrera publikoa hartzera eta gutunean zehaztutako konpromisoak euren lurraldean ezartzera gonbidatzen ditu".
"Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna pertsona guztien oinarrizko eskubidea da, eta, horrez gain, demokraziarako funtsezko balioa ere bada" **premisan** oinarritzen da.
Lege-aintzatespen horretaz gain, esparru guztiotako tresnak ere egikaritu beharko dira: eskubide hori bermatuko duten esparru politikokoak, ekonomikoak, gizartekoak eta kulturakoak.

Tokiko berdintasun- -politikekiko erreferentziak

Testuinguru horretan, **tokian tokiko eta eskualdeetako agintarien zeregina** funtsezkoa da, herritarrentzat hurbilen dauden erakundeak baitira eta "esku hartzeko maila egokienak dira,desberdintasunen iraupenari zein ugalketari aurre egiteko eta benetako berdintasuna eskaintzen duen gizartea sustatzeko".
EUDEL- Euskadiko Udalen Elkartea proiektuko **erakunde bazkide** da, Gutunaren idazketan parte hartu eta sinatu du beste hainbat erakunderekin batera: Udalak, Udalerri-batasunak, udalerrien federazioak, etab.
Gutunarekin bat egin duten Udalek bertan ezarritako printzipioak eta lehentasunak hartuko dituen berdintasunerako Ekintza Plana bi urteren buruan egin eta ezartzeko konpromisoa hartu dute. Ekintza Plan horrek ezarpenerako behar adinako baliabideak bildu beharko ditu,parte-hartzailea izan beharko du, ezagutzera eman beharko da eta balioespen-irizpideen araberakoa izango da.

Egitura

Lehen zatia: filosofia eta idazketaren oinarri diren printzipio orokorrak aditzera ematen ditu.
Bigarren zatia: Gutunaren eta bere konpromisoen ezarpena adierazten dira, eta titulu eta artikuluetan antolatzen da (guztira: 30). Artikuluak titulu nagusi hauen barruan sartzen dira:

- Erantzukizun demokratikoa
- Zeregin politikoa
- Berdintasunerako esparru orokorra
- Enplegu-emailearen zeregina
- Lehiaketa eta kontratu publikoak
- Zerbitzu-emailearen zeregina
- Plangintza eta garapen iraunkorra
- Arautzeko zeregina
- Senidetzea eta nazioarteko lankidetza

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Tokiko Oinarriak arautzen dituena

Tokiko berdintasun- politikekiko erreferentziak

28. artikuluan adierazten denez, bestelako Herri Administrazioek burutzen dituzten jarduerez gain udalek jarduera osagarriak ere egin ditzakete, bereziki gai hauen ingurukoak badira:hezkuntza, kultura, emakumeen sustapena, etxebizitzak, osasuna eta ingurumenaren babesa.

Hala, testuinguru honi jarraiki, Tokiko Administrazioaren inguruko aipamena oso argia da eta udalek generoaren gaian herritarrek dituzten beharrak asetzeko jarduerak eta zerbitzuak garatzeko legez duten ahalmena aditzera ematen du. Gainera, ez dira bestelako Herri Administrazioek garatutakoekiko kalte edo oztopo izango .

4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako

Premisak

EAEko berdintasun-politiketan gertaera garrantzitsua izan da Lege hau indarrean jartzea, gai honen inguruan Euskadiko Herri Administrazioaren politikak garatzeko tresnak eta arauak planteatzen baitira bertan. Legearen esparruan, beraz, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean administrazio bakoitzari dagozkion funtzioak zehazten dira, eta euren eskumenen barruan, botere publikoei emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako baldintzak egiazki eta modu eraginkorrean sustatu eta oztopoak ezabatzera derrigortzen die, eta euren politiketan eta ekintzetan berdintasuna sustatzera ere derrigortzen die.

Eskumen horiek honako testuetan bilduta datoz: Autonomia Estatutuaren 10.39. artikuluan; Lurralde Historikoen Legeko 6. eta 7. eta c) 2 artikuluetan; Estatutuko Arauetako 9.2. artikuluan; eta Europar Batasunaren Ituneko 3.2. artikuluan.

Egitura

Sei titulutan egituratzen da, eta horietan lehena hitzaurrea da. Legearen helburuak eta aplikazio-esparruak zehazten dira bertan.
Gainera, Euskadiko botere publikoek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan gauzatu behar dituzten jardueren oinarrizko printzipioak ezartzen ditu: tratu-berdintasuna, aukera-berdintasuna, aniztasunarekiko eta ezberdintasunekiko errespetua, genero-ikuspuntua ezartzea, ekintza positiboa, sexuaren araberako rolak eta estereotipoak ezabatzea, ordezkaritza orekatua eta koordinazioa eta lankidetza.

I. tituluan Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak, Foru Administrazioek eta Udal Administrazioek dituzten eskumenak eta funtzioak zehazten dira, eta erakundeen antolaketa eta Euskadiko Herri Administrazioen arteko koordinazio-egiturek nolakoak izan behar duten adierazten da.

II. tituluan Euskadiko botere eta herri-administrazioen jardueretan genero-ikuspuntua barneratzeko neurriak arautzen dira (plangintza, estatistika eta ikerketen hobekuntza, langileak gaitzea, administrazioko arauetan eta jardueretan berdintasuna sustatzeko neurriak...).

III. tituluan emakumeen eta gizonen arteko egiazko berdintasuna sustatzeko neurriak arautzen dira, Autonomia Estatutuak EAEri eskaintzen dizkion eskumenetan oinarrituta (partehartze soziopolitikoa, kultura eta komunikabideak, hezkuntza, lana, beste hainbat oinarrizko gizarte eskubide, laneko, etxeko eta norberaren eginkizunak onez bateratzea, eta emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko neurriak).

IV. tituluan Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundea sortzen eta arautzen da. Erakunde hori organo berria eta independentea da, ondoko xedea duena: EAEn tratu berdinaren printzipioa betetzen den behatzea, eta sektore pribatuan sexuaren zioz gerta litezkeen balizko egoera edo eginera baztertzaileetatik herritarrak babestea.

V. tituluan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan egongo diren arau-hausteak eta zehapenak zein izango diren ezartzen da.

Tokiko berdintasun- -politikekiko erreferentziak

I. kapituluko II. tituluan zehazten da berdintasun-politika publikoen plangintzak nolakoa izan behar duen. Hala, 15.1. artikuluan hauxe dio: *"Legegintzaldi bakoitzean, Eusko Jaurlaritzak plan orokor bat onetsi behar du. Plan horretan, hain zuzen, euskal herri-aginteek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izango dituzten jarduerak orientatzeko jarraibideak eta gidalerroak modu koordinatu eta orokorrean jasoko dira"*.

Eta 15.3. artikuluan hauxe dio: "(...) Foru-aldundiek eta udalek berdintasunerako planak eta programak on *materialekin eta ekonomi eta giza baliabideak eskainita, beren sail, erakunde autonomo eta menpean edo lotuta dituzten gainerako ente publikoetan aipatutako planek eta lege honek jasotzen dituzten neurriak benetan eta modu koordinatuan betetzen direla bermatuko dute. Udalek banaka zein kide diren edo ondore horietarako osa ditzaketen mankomunitateen bidez egin ditzakete jarduketa horiek."*
Sustapenerako eta koordinaziorako egiturei dagokienean, honela dio Legearen 10. artikuluak: *"Foru- eta toki-administrazioek, bakoitzak bere burua antolatzeko dituen eskumenen eremuan, beren egiturak egokitu behar dituzte, halako moduz non administrazio bakoitzak emakumeen eta gizonen berdintasun-politikak bultzatu, programatu, ebaluatu eta horiei buruzko aholkuak ematen jardungo duen erakunde, organo edo administrazio-unitate bat izango baitu, gutxienez, dagokion jarduera-eremuan"*.
Prozeduraren inguruan, berriz, Legearen 15.4. artikuluak hauxe dio: *"Aurreko bi paragrafoetan aipatutako planak eta programak onetsi aurretik, horiei buruzko txostena eman behar du Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak, zehazteko, hain zuzen, plan eta programon edukiak bat datozen legegintzaldi bakoitzaren hasieran Eusko Jaurlaritzak, l. paragrafoan xedatutakoari jarraiki, onetsi behar dituen jarraibideekin eta gidalerroekin"*.
Finantziazioari dagokionez, egokitutako aurrekontuak urteko programazioan zehaztu behar direnez, honela dio 14. artikuluak: *"Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia- baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan"*.

Legeak zehazten dituen Tokiko administrazioaren funtzioak

* Berdintasun arloko programazio edo plangintzen diseinua, baita jarraipenak eta ebaluazioak egiteko mekanismoak ere.

* Tokian tokiko esparruan ekintza positiborako neurriak abian jartzea.

* Gobernuaren plangintza orokorraren eta Foru Aldundien programazioen arloaren barruan tokian tokiko esparruko programazioa.

* Estatistika eguneratuak egokitu eta mantentzea, tokian tokiko esku-hartze ezberdinetan emakumeek eta gizonek duten egoera ezberdina ezagutaraziko baitigute.

* Tokian tokiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko ikerketak egin.

* Emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunen inguruko eta berdintasuna sustatzeko beharrezkoak diren neurrien inguruko sentsibilizazio-jarduerak antolatu tokian-tokian.

* Tokiko araudiaren eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arabera aplikatzen den ala ez jarraipena egin.

* Herritarrei eta bereziki emakumeei zuzendutako emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko baliabide eta programei buruzko informazioa eta aholkularitza, baita diskriminazio anitzak jasaten dituzten emakumeentzako oinarrizko gizarte-eskubideak eskuratzea bermatzera bideratutako programa eta zerbitzuei buruzkoa ere.

* Diskriminazio anitzak jasaten dituzten emakumeentzako oinarrizko gizarte-eskubideak eskuratzea bermatzera bideratutako programa eta zerbitzuak eskaintzea, izaeragatik tokian-tokian eskaintzekoak badira.

* Emakumeen eta gizonen laneko, etxeko eta norberaren eginkizunak onez bateratzeko baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezarri, izaeragatik tokian-tokian eskaintzekoak badira.

* Euren jarduerak tokian-tokian emakumeen ate gizonen arteko berdintasuna lortzera bideratzen dituzten erakunde publiko nahiz pribatuekin parte hartzeko eta lankidetzan jarduteko harremanak eta bideak ezarri.

* Tokiko esparruan gertatzen diren sexuaren araberako diskriminazio-egoerak antzeman eta horiek desagerrarazteko neurriak hartu.

* Euren eskumenen barruan egiteko eskatzen zaien bestelako funtzioak.

3/2007 Lege organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen egiazko berdintasunerako

Oinarrizko testuak

1979an Nazio Batuen Batzar Orokorrak onartutako (eta Espainiako Estatuak 1983an berretsitako) CEDAW edo Emakumeen aurkako Indarkeria Mota guztiak Desagerrarazteko Hitzarmena, eta Nairobi (1985) eta Beijing-eko (1995) mundu-batzarretatik ateratako testuak.

Premisak eta Helburuak

Premisa hauek ezarri dira:

• Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna "giza eskubideei buruzko nazioarteko testuetan aintzatesten den printzipio juridiko unibertsala da".

• Formazko berdintasuna legearen aurrean aintzatestea oinarrizko alderdia da, baina ekintza arautzaileaz osatu behar izango da, “gaur egun existitzen diren sexuaren araberako diskriminazio-adierazpen (zuzeneko nahiz zeharkako) orori aurre egiteko, eta emakumeen eta gizonen arteko egiazko berdintasuna lortzeko, hori erdiestea ekiditen duten oztopo eta estereotipoak desagerraraziz”.

Gainera, botere publikoen jardueretarako printzipioak ezartzen dira, emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasunaren sustapenean pertsona fisiko eta juridikoen (publiko nahiz pribatu izan) eskubide eta betebeharrak arautzen dira, eta sektore publiko eta pribatuetan sexuagatiko diskriminazio-mota guztiak desagerrarazteko eta zuzentzeko neurriak aurreikusten dira.

Egitura

Egitura hau du: Atariko Titulua, zortzi titulu, hogeita hamaika xedapen gehigarri, hamaika xedapen iragankor, xedapen indargabetzaile bat eta zortzi azken xedapen.

Atariko Tituluan Legearen xedeak eta aplikazio-esparrua zehazten dira.

Lehenengo Tituluan berdintasunari buruzko kontzeptu eta oinarrizko maila juridikoak zehazten dira (zuzeneko edo zeharkako diskriminazioa, sexu-jazarpena, ekintza positiboak, etab.)
Bigarren Titulua bi kapitulutan antolatuta dago. Lehenengoan botere publikoek berdintasunaren alorrean garatu behar dituzten ekintzen oinarrizko jarraibideak ezartzen dira, zeharkakotasunaren printzipioa definitzen da eta arauak egitean, exekutatzean eta aplikatzean nola barneratuko duten tresnak zehaztu dira. Bigarrenean, hezkuntzaren, kultura eta osasunaren, informazioaren gizartearen, kirolen, landa-garapenaren, hirigintza-politiken, lurralde- antolamendu eta etxebizitzako politiken eta garapenerako lankidetzaren politiken esparruan politika publika bideratzeko irizpide orokorrak ezartzen dira; kontratazio eta dirulaguntza publikoei buruzko artikuluez gain.

III. Tituluan tresnak lantzen dira: gizarteko komunikabideetan berdintasuna sustatzeko neurriak.Jabetza publikokoak eta jabetza pribatukoak bereizten dira neurri eta kontrolerako mekanismoen artean.

IV. Tituluan aukera-berdintasunean lana eta enplegua eskuratzeko eskubidea lantzen da, eta enplegua eskuratzerakoan, laneko prestakuntza edo sustapenetan eta lan-baldintzetan berdintasuna bermatzeko neurriak definitzen dira.

V. Tituluaren I. kapituluan enplegu publikoko berdintasuna arautzen da eta II. kapituluan, berriz, Estatuko Administrazio Orokorreko zuzendaritza-organoetan emakumeen eta gizonen agerpenean berdintasuna arautzen da. III., IV. eta V. kapituluetan Estatuko Administrazio Orokorraren esparruko enpleguan berdintasunerako neurriak eta Indar Armatuetan eta Segurtasunerako Indar eta Gorputzetan berdintasunaren printzipioak arautzea lantzen dira.

VI. Tituluan ondasun eta zerbitzuak eskuratzerakoan eta horniduran tratu-berdintasuna lantzen da, bigarren kasua bereziki.

VII. Tituluan berdintasunaren arloan enpresetan ardura sozialeko borondatezko ekintzak eta merkataritza-elkarteetako administrazio-batzordeetan emakumeen eta gizonen parte-hartze orekatua sustatzea lantzen ditu.

VIII. Tituluan antolakuntza-xedapenak ezartzen dira, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Ministerioen arteko Batzordearen sorrerarekin, eta ministerio bakoitzean Berdintasunerako Unitateen sorrerarekin.

Tokiko berdintasun- politikekiko erreferentziak

Legean "Espainiako politika publikoen orokortasunen (Estatukoak, Autonomia Erkidegoetakoak eta Tokian Tokikoak)" inguruko erreferentziak ematen dira, Konstituzioan oinarrituta
(9.2. eta 14. artikuluak). Izan ere, Konstituzioaren arabera Estatua da eskubide konstituzionalak betez pertsona guztien berdintasuna bermatuko duten oinarrizko baldintzak arautu behar dituena. Testuinguru horretan Legeak Estatuaren eskumen (oinarrizkoak edo legegile osoak) guztien arauketa modu zehatzagoan garatzen du.

21.1 artikuluak dioenez, “tokian tokiko erakundeek berdintasun-eskubidea barneratuko dute euren eskumenetan eta gainerako Herri Administrazioei lagunduko diete zentzu horretan”.Hala, 3/2007 Legearekin Toki Administrazioen eskumen propioak zehazten dira, apirilaren 2ko 7/1985 Legeak, Tokiko Erregimenaren Oinarrizko Arauak ezartzen dituenak, oro har emandako eskumenak eta Euskadiko udaletarako otsailaren 18ko 4/2005 Legean berariaz ezarritakoak.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana. VIII. Legegintzaldiko jarraibideak.

Premisak

Premisa honetan oinarritzen da: “Euskadiko berdintasun-planetan garapen-maila handia lortu dugu, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburua erdiesteko beharrezkoak diren jardunak biltzeari dagokionez”, eta gainera, “badute gabezia garrantzitsu bat: estrategia bat definitzea ... aukeran izan daitezkeen gainerako bideen gainetik” planteatzen da.

Funtzioak Otsailaren 18ko 4/2005 Legean oinarrizko lau funtzio ezarri dira EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planaren diseinua eta egiturarako:

• Plana gauzatzerakoan, botere publikoen jarduna arautu behar duten oinarrizko printzipioak ezartzea (Atariko Titulua).

• Euskadiko botere eta administrazio publikoen jardunetan genero-ikuspuntua barneratzeko neurriak arautzea.

• Esku-hartze arloetan berdintasuna sustatzeko neurrien eginkizun eratzailea (III. Titulua).

• Oinarrizko edukiak definitzea.

Egitura

Ardatz estrategikoak:

Berdintasunaren arloko oinarrizko esku-hartzeen esparruak zehazten dituzte:

- Genero Mainstraminga
- Ahalduntzea eta gizartearen eta politikaren arloko parte-hartzea
- Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna
- Emakumeen aurkako indarkeria

Arloak:

Ardatzetako bakoitzean administrazioak landu behar dituen arloak dira:

• Berdintasunerako zerbitzu orokorrak
• Kultura/kirola
• Hezkuntza

• Lana
• Gizarteratzea
• Osasuna
• Hirigintza, garraio publikoa eta ingurumena

Ardatz estrategikoak eta arloak egituratzea:

Arlo bakoitzean lau ardatzak lantzen dira: **Genero Mainstreaminga, Emakumeen Ahalduntzea, Bateratzea eta Erantzunkidetasuna, eta Emakumeen aurkako indarkeria**. Horretarako, arlo bakoitza programetan banatzen da, eta programa bakoitzean helburu bat edo batzuk lantzen dira. Horretarako, estrategia bat sortu eta ekintzetarako proposamenak ematen dira.

Tokiko berdintasun –politiken programazioa

Poliki egin beharreko prozesua da, beheko puntuak kontuan hartuko dituena:

• Indarrean dagoen erreferentziazko berdintasun-planaren dokumentua aztertu, Udalen eskumeneko helburuak zeintzuk diren zehazteko.

• Udalerriko gizartearen beharrei buruzko diagnosia egin eskura dagoen informazioan oinarrituta nahiz ad hoc ikerketa eginez.

• Indarrean dagoen berdintasunerako planaren dokumentuak ezarritako ildoei eta beharren diagnosiari jarraiki planaren indarraldian Udalak planteatuko dituen lehentasunezko hel buruak zehaztu.

• Helburuak lortu ahal izateko gomendatutako estrategien eta ekintzen ezarpenaren bideragarritasuna aztertu, eta ez-bideragarritzat jotzen diren helburuen ordezko alternatiba bideragarriak bilatu.

• Helburuak lortzeko planteatzen diren jardueren multzoa zehaztu.

• Balioespenerako adierazleak, arloak eta ekintzak urtean zehar nola banatuko diren ezarri.

Gainera, eta prozesuan proposatutako pausuak alde batera utzi gabe, arlo bakoitzak urteroko programazioa bilduko duen dokumentua egitearen beharra planteatu da, urtean zehar garatu beharko diren jarduerak, lortu nahi diren helburuak, arduradunak nortzuk izango diren eta horretara bideratutako aurrekontua zehaztuko dituena.

2. BERDINTASUN PLANAREN EGITURA

2.1. PLANAREN EGITURAZKO ELEMENTUAK

Ardatzak

Ardatz estrategikoekin zehazten dira hurrengo urteetan landuko diren berdintasun-politiken arloan lehentasuna duten gaiak. Berdintasuna lortzeko zer landu behar den zehaztea da bere funtzioa

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana. VIII. Legealdirako Jarraibideak, dokumentuan lau ardatz adostu dira:

GENERO MAINSTREAMING-A

Emakumeen eta gizonen egoera,baldintza,jomuga eta beharrizan ezberdinak modu sistematikoan kontsideratzea,eta, horretarako politika eta ekintza guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta jarduera zehatzak txertatzea.

EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

Inglesezko "empowerment" kontzeptuaren itzulpena da eta "boterea irabazi" esan nahi du. Hau da, gizartean, politika eta ekonomi mailan, emakumeen egoera eta parte-hartzea indartzea du helburu nagusitzat. Banakakoa eta kolektiboa izan behar duen kontzientziazio-prozesu batekin lotuta dago, eragin-gaitasunerako eta boterea gauzatzerako sarbidea ematen duten prozesuetan eta erabakiak hartzeko prozesuetan emakumeen parte-hartzea areagotzeko aukera ematen du.

LANA ETA FAMILIA BATERATZEA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

Etxeko eta zaintza lanak, historikoki emakumean esku egon direnak, ikusezinak bihurtu izan dira,eta horregatik,emakumearen lan-munduratze prozesua orokortu denean, enplegua eta familiaren uztarketa arazo moduan agertzen da. Egoera honen aurrean beharrezkoa da gizarte-eredu berriranzko bidea egitea, eta horretarako ezinbestekoa da hiru neurri mota martxan jartzea: etxeko lanetan gizonek erantzunkidetasuna izan dezaten bultzatzea;enpleguaren egiturak bizitza pertsonalaren eta familiaren beharretara egokitzea; eta, zerbitzu sozio-sanitarioak,laguntza ekonomikoak eta neurri fiskalak egokitzea.

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

"Sexuaren ziozko edozein ekintza bortitz joko da emakumeen aurkako indarkeriatzat, baldin eta ekintza horrek emakumeari kalte fisiko, sexual edo psikologikoa edo sufrimendua ekartzen badio edo ekar badiezaioke "(4/2005 Legea). Honi aurre egiteko bi neurri mota indartu eta bultzatu beharko lirateke: a) Ikerketa,prestakuntza eta prebentzioa indartu ; b) Etxeko tratu txarren eta sexua erasoen biktimei babesa eman

Arloak

Esku-hartzeko esparru funtzionalak dira arloak, eta berauetatik abiatuta lan egingo da berdintasuna lortzearren.

1 . ZUMAIAKO UDALA

2 . GIZARTERATZEA

3. KULTURA

4 .KIROLA

5 .HIRIGINTZA, INGURUMENA ETA MUGIKORTASUNA

6 . HEZKUNTZA

7 . OSASUNGINTZA

8. LANA

Helburuak

Helburuekin egin behar diren jarduerak lehenesten dira eta planaren ezarpenean jardungo duten pertsona guztiei ildo komuna ezartzen dute. Aldatu nahi den gizarteko errealitatea zehazten dute eta zehatzak eta neurgarriak izan behar dute, eraginkorrak eta erraz ulertzen direnak.

Ekintzak

Ekintzak helburuak lortzeko erabiliko diren tresnak dira.Administrazioak dituen baliabideak kontutan edukita martxan jarriko diren ekintzak hurrengoak izango dira:

- Jakintza
- Informazioa eta sentsibilizazioa
- Prestakuntza
- Zerbitzuak eta Baliabideak
- Araudia
- Jarraipena

2.2. PLANA BULTZATZEKO ETA KOORDINATZEKO EGITURAK

Berdintasun Planean dauden helburuak eta ekintzak bultzatu, jarraipena eman eta ebaluatzeko beharrezkoa izango da hurrengo egiturak sortzea eta finkatzea:

1 . Berdintasun Zerbitzua
2. Sailen arteko egitura politikoa
3. Sailen arteko egitura teknikoa
4. Berdintasun Kontseilua/Berdintasun Foroa

1. Berdintasun Zerbitzua

Langile egokiez osatutakoa -kopuruari eta trebakuntzari dagokionez-, udalerriaren neurrira egokitua eta egiten den lan-kopurura egokitua. Hau da, berdintasunaren unitatea, berdintasun zerbitzua edo berdintasuneko eragilea finkatu beharra dago, hartarako ardura duen zinegotziaren zuzendaritzapean edo arloko zuzendariarenean.

Parte-hartzaileak

Berdintasun teknikaria
Arloko arduradun teknikoa
Berdintasun zinegotzia edota arloko ordezkari politikoa

Funtzioak

- Berdintasun Planaren ezarpenerako beharrezkoak diren zeregin guztiak koordinatu.
- Planean ezarritako ekintza eta helburu zehatzak garatu.

2. Sailen arteko egitura politikoa

Ardura politikoa eta erabaki estrategikoak hartzeko gaitasuna duten pertsonez osatua egongo da, udalaren arlo guztietako eta alderdi guztietako ordezkari politikoekin.

Berdintasunaren Batzorde Informatzailea izan daiteke egitura gauzatu dezakeena.

Parte-hartzaileak

Alkatea
Arlo desberdinetako ordezkari politikoak

Funtzioak

- Udalaren esparru guztietan garatzen diren berdintasun-politiketako erabakiak koordinatu.

- Berdintasunaren aldeko inplikazio politikoa erraztu eta sustatu, informazio egokia emanez.

3. Sailen arteko egitura teknikoa

Berdintasun-neurriak garatzen dituzten udaleko arlo edo sail desberdinetako eta zeharkakoetako pertsonez osatua.

Parte-hartzaileak

Udaleko arlo desberdinetako teknikariez osatuko da.

Funtzioak

-Sail edo arlo bakoitzean berdintasunerako neurriak diseinatu, ezarri eta balioesteko lanak koordinatu.

-Hobekuntzak proposatu, aldaketak, planaren malgutasunerako irizpideak, etab.

4. Berdintasun Kontsilua/Berdintasun Foroa

Berdintasun planaren ezarpenean, jarraipenean eta ebaluaketan beharrezkoa da Zumaiako emakumeen edota herritarren parte-hartzea bermatu eta bideratuko duen egitura sortzea.

Parte-hartzaileak

Berdintasun Zerbitzuko teknikaria
Emakume taldeetako ordezkariak
Berdintasuna helburutzat duten bestelako elkarteak
Elkarteetan parte hartzen ez duten pertsonek, adibidez, gaizki antolatutako taldeetakoak edo ordezkapen txikia dutenetakoa

Funtzioak

- Berdintasun Planaren ezarpenean proposamenak egin.

-Berdintasun Planaren jarraipena, kontrola eta balioespena egin.

-Berdintasun Zerbitzuari aholkularitza eman.

-Planaren ezarpenaren jarraipenean parte hartu.

- Iritziak eta analisirako gaitasuna sortu.

3. BERDINTASUN PLANAREN KUDEAKETARAKO METODOLOGIA

3.1. URTEKO PROGRAMAZIOA

Urte bakoitzeko programaketa **Urteko Plan Operatiboetan** (UPO) adostu eta zehaztuko da. Dokumentu honetan urtean zehar garatuko diren helburu eta ekintzak zehaztuko dira, arlo/sail arduradunak, laguntzaileak, parte-hartu behar duten eragileak identifikatu, eta ekintzen aurrekontua eta kronograma zehaztuko dira.

Urteko programazioa egiteko eragile desberdinak hartuko dute parte.Hona hemen egitura desberdinak izan behar dituzten funtzioak:

- **Berdintasun Zerbitzua:** prozesu hau sustatu eta koordinatu

- **Sailen arteko egitura teknikoa**: garatuko diren neurriak zehazteko oinarrizko informazioa eskaini, hau da, nork garatuko dituen, noiz, nola –zein ezaugarriekin- eta zenbateko aurrekontuarekin

- **Sailen arteko talde politikoa:** prozesuaren hasieran jakinarazi beharko da.Amaierako emaitzaren baliozkotze-funtzioa betetzen du (adib. hastear dagoen urterako helburuei buruzko informazioa ematea)

- **Berdintasun Foroa:** prozesu hasieran proposamenak jaso eta amaierako emaitza baliozkotu. Programazioa aurkezteko batzar bat egitea komeni da, eta ahal dela balioespenean kontuan hartutako ekarpenak zeintzuk izan diren zehaztuko da, zein iradokizun barne hartu diren, zeintzuk ez eta zergatik.

Ekintzen programazioa egiterakoan baliogarria izan daiteke hurrengo fitxaren antzekoa erabiltzea informazioa biltzeko eta ekintza bakoitzaren inguruko datuak jasotzeko:

EKINTZEN PROGRAMAZIORAKO FITXA
Saila
Ardatza
Helburua
EKINTZAREN DESKRIBAPENA
Jarduera
Deskribapena (faseak, erabiliko diren tresnak…)
Sail eta pertsona arduradurak
Jardueraren izaera (hasi eta amaitu egiten den, edo urte osoan garatzen den.Urtero edo aurten bakarrik). Amaitzear/ Urte osoan Urtero/ aurten soilik
Aurreikusitako aurrekontua
Erakunde laguntzaileak (udal barruko eta kanpoko erakundeak aipatu)
Espero diren emaitzak (proposatutako adierazleak kontuan edukiz)

3.2. EBALUAKETA

Ebaluaketa Berdintasun Planaren oinarrizko prozesua da, bai proposatutako ekintzen betetze maila, bai jarritako helburuekiko berauen eragina neurtzea ahalbidetzen duelako.

Ebaluatze prozesua errazteko asmoz, adierazle multzo bat sortu da, izaera kuantitatibo eta kualitatiboa duena, planean proposatutako ekintza bakoitzeko.Adierazle hauek ekintzaren betetze maila ez ezik parte hartzen duen errealitatean daukan eragina ere neurtuko lukete.

Izaera finalista duen ekintza bakoitzaren bukaeran edo urte bakoitzaren amaieran , ekintzek izaera jarraitua dutenean, ebaluazioa bat egin beharko da, aipatutako adierazleak kontuan izateaz gain hurrengo alde hauek ere barne hartuko dituena:

A. KOKAPENA ETA EKINTZAREN DESKRIBAPENA :

- **Arloa**
- **Ardatza**
- **Helburua**

B. EKINTZAREKIN LOTUTAKO OINARRIZKO ELEMENTUAK

- **Deskribapena (fasetako garapena, erabilitako tresnak…)**
- **Sail eta pertsona arduradura**
- **Jardueraren izaera (hasiera eta bukaera duen adierazi, edo urtean zehar garatzen den. Urtero edo aurten bakarrik):**

  Amaitzear/Jarraituko du

  Urtero/Aurten soilik
- **Ekintzaren betetze maila**

  Osoa/Zatika/Ezer ez
- **Ekintzaren hasierako hilabetea eta aurreikusitako iraupena/ Hasierako hilabetea eta izan duen iraupen erreala**
- **Aurreikusitako aurrekontua/Aurrekontua erreala**
- **Espero ziren emaitzak/Lortu diren emaitzak (proposatutako adierazleak erabiliko dira)**
- **Ekintzak ezartzeko zailtasunak**

4. BERDINTASUN PLANAREN GARAPENA

4.1. HELBURU OROKORRAK

	GENERO MAINSTREAMING-A	ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA	BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA	INDARKERIA
ZUMAIAKO UDALA	Udaleko kudeaketetan genero ikuspegia txertatu	Udaleko eta Zumaiako emakumeen egoera indartu eta erabakiak hartzeko sarbidea erraztu	Erantzunkidetasunaren kultura eta zaintzaren etika sustatzea udaleko langileen artean	Udal barruan zein herri mailan emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko neurriak bultzatu
GIZARTERATZEA	Gizarte Zerbitzuetako esku-hartzetan genero ikuspegia txertatu	Bereizkeria anizkoitza edota bazterkeria arriskua duten emakumeen egoera eta baldintzak hobetu	Autonomia funtzionalik ez duten pertsonei hobeto erantzuteko, baliabide sozio-komunitarioak handitu eta hobetu	Indarkeria pairatzen duten emakumeei zuzendutako laguntza hobetu
KULTURA	Kultur jardueratan genero Ikuspegia txertatzea	Zumaiako Kultura eta artearen esparruan bertoko zein kanpoko emakumeen presentzia eta parte-hartzea izatea	Erantzunkidetasunaren kultura eta zaintzaren etika sustatzea kultur jardueretan	Kulturaren eremu guztietan sexismoa desagerraraztea
KIROLA	Genero ikuspegia txertatzea kirol esparruan	Emakumeek presentzia eta parte-hartzea izatea kirol eremuan	-----------------------------	------------------------
HIRIGINTZA INGURUMENA MUGIKORTASUNA	Hirigintza eta Ingurumen sailen genero ikuspegia txertatu	Hirigintza,Ingurumenean eta Garraio publikoko esku-hartze eta prozesuetan emakumeen partaidetza bultzatu	------------------------------------	Herriko emakumeen segurtasuna edo segurtasun sentsazioa indartu
HEZKUNTZA	Hezkuntza formala eta ez formalean hezkidetza txertatzea	Zumaiako ikastetxetako emakume eta nesken egoera indartu eta erabakiak hartzeko sarbidea erraztu	Zumaiko ikastetxeko ikasle eta gurasoengan erantzunkidetasunaren kultura sustatzea	Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentziorako jarrerak landu ikasleen artean
OSASUNA	----------------------------	Bereziki emakumeek izaten dituzten gaixotasunei hobetu aurre agin	Gehienbat emakumeengan zaintza lanak sortarazi dezaketen gaixotasunak eta ondorioak gutxitu	Indarkeria pairatzen duten emakumeei zuzendutako laguntza hobetu
LANA	Enplegu zerbitzuetan genero ikuspegia bultzatu	Zumaiko emakume eta gizonen lan baldintzak parekatu	Lana eta bizitza pertsonala eta familiarra onez uztartzeko baliabideak bultzatu	Sexu jazarpenaren prebentziorako neurriak bultzatu

4.2. HELBURU ESPEZIFIKOAK ETA EKINTZAK

1. ARLOA. ZUMAIAKO UDALA

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-a		
M.1.1. Berdintasun egiturak sortu/indartu Emakume eta Gizonen Berdintasun Plana garatzeko		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.1.1.1. Zumaiako Berdintasun plana plenoan onartu	Alkatetza Ordezkari politikoak Berdintasun Zerbitzua Udaleko sail guztiak	-Planaren onarpena
M.1.1.2. Zumaiako Berdintasun-plana garatzeko behar diren bitarteko ekonomikoak, teknikoak eta pertsonalak jarri		- Aurrekontuaren onarpena eta egokitasuna - Teknikaria izatea
M.1.1.3. Berdintasun Zerbitzua finkatu eta ezagutzera eman		- Berdintasun Zerbitzuaren osaketa
M.1.1.4. Sailen arteko egitura politikoa osatu parte-hartzaileak eta funtzioak zehaztuz		- Egitura politikoaren osaketa - Parte-hartzaile kopurua eta ordezkatzea - Funtzioen identifikazioa
M.1.1.5. Sailen arteko egitura teknikoa osatu parte-hartzaileak eta funtzioak zehaztuz		- Egitura teknikoaren osaketa - Parte-hartzaile kopurua eta ordezkatzea - Funtzioen identifikazioa
M.1.1.6. Berdintasun Planaren garapenarekin lotutako Emakumeen Kontseilua/ Berdintasun Foroa osatu		-Foroaren sorrera - Parte-hartzaile kopurua eta ordezkatzea - Funtzioen identifikazioa
M.1.1.7. Berdinsarean –Berdintasunaren aldeko eta Emakumeen aurkako indarkeriaren kontrako Euskadiko Udal Sarea- parte hartzeko konpromisoa hartu		- Berdinsarean parte hartzeko eskaera egin izana
M.1.1.8. Urtero plangintza zehazteko Urteko Plan Operatiboak (UPO) egin		-UPO zehaztu izana - Sustatze eta koordinazio egiturak UPO-a zehazteko izandako parte-hartze maila

ARDATZA: GENERO MAISTRAMING-a		
M.1.2. Berdintasun Plana Udal barruan eta herrikideen artean zabaldu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.1.2.1. Berdintasun Planaren edukia Zumaiako gizarte eragile,elkarte, enpresari eta herrikideen artean zabaldu eta ekintza desberdinei buruzko informazioa aldizka helarazi.Tresna desberdinak erabiliko dira: triptikoak, Udalaren web orrialdea, aldizkariak…	Berdintasun Zerbitzua Komunikazio arduraduna	.- Berdintasun Planaren edukia Zumaiako eragileen artean zabaltzeko egindako ekimen kopurua -Erabilitako bideak - Egindako ekimenen hedapena
M.1.2.2. Udaleko teknikari eta ordezkari politikoei arlo bakoitzeko planaren helburuak eta ekintzak helarazi	Berdintasun Zerbitzua Batzar informatzaileak Udaleko sail guztiak	- Udal barruan informazioa zabaltzeko egindako ekimenak - Ekimenen hedapena

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-a		
M.1.3. Udalaren kudeaketan genero ikuspegia txertatzeko tresnak eta baliabideak garatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.1.3.1. Udaleko langile guztiei formazioa eman euren eguneroko lanean genero-ikuspegia kontuan hartzeko.Besteak beste, hauek dira jorratu beharreko edukiak.: Hizkeraren eta irudien erabilera ez sexista, Berdintasun politikak eta legedia, Genero inpaktuaren baliospena	Berdintasun Zerbitzua Udaleko sail guztiak	- Formazioan parte hartu dutenen kopurua / orduak/lanpostua -Formazioaren balorazioa
M.1.3.2. Udaleko ordezkari politikoei berdintasun-politiken garapenari buruzko formazioa eman euren ardurapeko gaietan genero-ikuspegia txertatzeko	Berdintasun Zerbitzua Ordezkari politikoak	-Formazioan parte hartu dutenen % / orduak/lan postua -Formazioaren balorazioa
M.1.3.3. Udaleko sail desberdinetako informazioa kudeatzeko sistema informatikoak aztertu eta egokitu, informazioa sexuaren arabera jasotzeko eta komeni diren datu berriak sartzeko	Berdintasun Zerbitzua Udaleko sail guztiak Informatika Zerbitzua	- Aztertutako programa kopura - Egokitutako programak
M.1.3.4. Hizkera eta irudien erabilera ez sexistaren gaineko gomendioak udal teknikari eta politikariei helarazi, eta komunikazioaren erabilera ez sexista egiteko konpromisoa hartu.	Berdintasun Zerbitzua Udaleko sail guztiak	- Politikariei eta teknikariei emandako informazioa - Informazioaren iriste maila

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-A		
M.1.4.Udaleko kontratazioetan,formazioan eta promozioetan aukera-berdintasun politikak garatzen direla bermatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.1.4.1.Lan eskaintza publikoetan aukera-berdintasunaren gaineko gai bat sartu	Alkatetza Gobernu Batzarra Idazkaritza Berdintasun Zerbitzua	- Izandako lan eskaintza publikoen kopurua - Zenbatetan (%) sartu da berdintasunaren inguruko gaia?
M.1.4.2. Tradizionalki maskulinoak izan diren lanpostuetan eta lanpostu horietan emakume gutxi dagoenean , inor kontratatu aurretik emakumeen partaidetza bultzatzeko ekintza positiboak egin	Alkatetza Gobernu Batzarra Udaleko sail guztiak Berdintasun Zerbitzua	- Tradizionalki maskulinoak izan diren lanpostuetan egindako kontratazioak - Emakumeen partaidetza bultzatzeko egindako ekimen kopurua
M.1.4.3. Udalak zerbitzuak subkontratatzen dituenean, baldintza-pleguetan enpresek genero berdintasunean eskarmentua/formazioa izatea baloratu	Alkatetza Gobernu Batzarra Idazkaritza Berdintasun Zerbitzua	- Egindako subkontratazio kopurua - Zenbatetan (%) baloratu da genero berdintasunean eskarmentua/formazioa izatea? - Eskaera egin dutenen artean eskarmetua/formazioa dutenen kopurua

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-A		
M.1.5. Gizarteak berdintasun politiken inguruan duen jakintza eta parte hartze maila handitzea		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.1.5.1. Berdintasun politiken inguruan herritarrei zuzendutako sentsibilizazio-kanpainak garatu	Berdintasun Zerbitzua Udaleko sail guztiak	- Egindako kanpaina kopurua - Parte hartu duten sail kopurua

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.1.1. Emakumeen partaidetza bultzatu politika publikoen osaeran,jarraipenean eta baliospenean		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.1.1.1. Udaleko parte-hartze organoetan emakume eta gizonen partaidetza orekatua sustatu	Alkatetza Batzorde informatzaileak Berdintasun Zerbitzua	- Parte-hartze organoetan dagoen emakume eta gizon kopurua - Oreka bermatzeko egindako ekimenak
A.1.1.2. Udaleko parte-hartze prozeduretako (Aurrekontu parte-hartzaileak,Agenda 21…) barne-antolakuntzan emakumeen eta gizonen arteko oreka sustatzeko ekimenak bultzatu	Alkatetza Batzorde informatzaileak Berdintasun Zerbitzua	-Parte-hartze prozesu kopurua - Parte-hartze orekatua sustatzeko egindako ekimenak
A.1.1.3. Udalean ordezkaritza politikoa duten alderdiekin emakumeen presentzia bultzatzeko sentsibilizazio-lana egin eta konpromisoak bilatu	Alkatetza Batzorde informatzaileak Berdintasun Zerbitzua	- Egindako sentsibilizazio ekimen kopurua

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.1.2. Zumaiako gizarte eragile eta elkarteetan genero ikuspegia bultzatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.1.2.1. Emakume taldeen edo berdintasunaren alde lan egiten duten elkarteak sustatu diru laguntzak edota aholkularitza emanez	Alkatetza Berdintasun Zerbitzua Udaleko sail guztiak	- Diru laguntzak/aholkularitza eskatu duten elkarte kopurua - Emandako diru laguntzen kopurua - Aholkularitza jaso duten elkarte kopurua
A.1.2.2. Udalerriko elkarteetan genero ikuspegia txertatzeko prestakuntza eta aholkularitza teknikoa eskaini	Alkatetza Berdintasun Zerbitzua	-Eskainitako zerbitzu mota (prestakuntza/aholkularitza) - Prestakuntza edo aholkularitza teknikoa eskatu dutenen kopurua - Prestakuntza edo aholkularitza teknikoa jaso dutenen kopurua
A. 1.2.3. Emakume eta emakume taldeen artean informazioa eta esperientzien elkar-trukaketa errazteko, eta ekintzen koordinazioa bultzatzeko espazioa bat sortu	Alkatetza Gobernu Batzarra Berdintasun Zerbitzua	- Espazioaren existentzia - Espazioaren erabilera

ARDATZA:BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA		
B.1.1. Udaleko langileen artean bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna bultzatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
B.1.1.1. Udaleko langile eta politikariei laneko eta etxeko eginkizunak bateratzearen inguruko laguntzen eta baliabideen gaineko informazioa helarazi	Berdintasun Zerbitzua Sail guztiak	- Helarazitako informazioa - Informazioa zabaltzeko erabilitako bideak - Langile eta politikarien artean informazioa jaso dutenen kopurua
B.1.1.2. Udaleko langileen artean, bereziki gizonei zuzenduta, erantzunkidetasuna bultzatzeko sentsibilizazio/formazio ekintzak egin	Berdintasun Zerbitzua Sail guztiak	- Egindako ekintza kopurua - Parte hartu dutenen kopurua

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA		
I.1.1. Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko baliabideak eta zerbitzuak sortu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
I.1.1.1. Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko tokiko protokoloa diseinatu eta ezarri	Alkatetza Berdintasun Zerbitzua Gizarte Zerbitzuak	- Protokoloa egin da? - Prozesuan parte hartu duten eragile kopurua eta ordezkatzea - Protokoloaren hedapen maila herriko eragileen artean
I.1.1.2. Protokoloak hartzen dituen langileei zuzendutako genero-indarkeriari buruzko formazio-ekintzak egin	Berdintasun Zerbitzua Sail guztiak	-Formazioan parte hartu dutenen kopurua/orduak/lanpostua - Formazioaren balorazioa

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA		
I.1.2. Emakumeen aurkako indarkeriari aurre egiteko sentsibilizazio kanpainak egin		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
I.1.2.1. Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean prebentziorako eta sentsibilizaziorako ekintzak garatu (azaroaren 25, Berdinsarean …)	Alkatetza Sail guztiak Berdintasun Zerbitzua	- Egindako kanpainak - Parte hartu duten eragile kopurua

2. ARLOA.GIZARTERATZEA

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-A		
M.2.1. Gizarte Zerbitzuetako diagnostikoetan,plangintzetan, esku-hartzetan eta ebaluaketetan genero ikuspegia txertatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M. 2.1.1. Arloko memoria,ikerketa, formulario edo bestelako edozein dokumentuetan datuak sexuaren arabera berezituta jaso.	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	-Datuak sexuaren arabera berezituta jasotzen dituzten dokumentuen portzentajea
M.2.1.2. Ekintza politiken aldizkako analisia egin , genero-ikuspegian oinarrituta	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	- Egindako analisi kopurua -Ateratako emaitzak - Moldatutako ekintzak

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.2.1. Pobrezia egoeran egonik bazterketa arriskuan daudenei zuzendutako baliabideak egokitzea,egoera horretan dauden emakumeen baldintzak hobetzeko		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.2.1.1. Bazterkeria arriskuan diren emakumeentzat, lanaren balioa eta lan merkatutik kanpo lortutako ezagupenen balorizazio lantzeko tailerrak egin.	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	-Egindako tailer kopurua -Eskaera kopurua -Parte hartu duten emakume kopurua -Parte-hartzaileen balorazioa

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.2. 2. Gizarte bazterkeria jasateko arriskuan dauden etorkinei zuzendutako baliabideak egokitu,talde horietako emakumeen egoera eta baldintzak hobetzeko		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.2.2.1 Erabilera anitzeko apartamentuetan sartzeko baldintzak aztertu emakume etorkin iritsi berriei erabiltzeko aukera emanez	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua Alkatetza Gizarte Zerbitzuetako Batzorde Informatzailea	-Baldintzen azterketa egin den ala ez -Ordenantza egokitu den ala ez -Ordenantza ez egokitzeko arrazoiak
A.2.2.2. Etxeko zerbitzuan lan egiten duten emakumeen lan eskubideak ezagutzeko eta errespetatzeko sentsibilizazio kanpaina egin	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	- Kanpaina egin izana - Kanpainaren hedapena
A.2.2.3. Emakume etorkinei zuzenduta, Zumaiako baliabide sozio-sanitarioen inguruko informazioa helarazteko tresnak (gidak, triptikoak…) sortu	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	- Sortutako tresna kopurua - Tresnak zabaltzeko erabilitako bideak

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.2. 3. Berdintasunaren balioak eta emakumeen ahalduntzea bultzatzeko sentsibilizazio ekintzak egin		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.2..3.1. Matxoaren 8a (Emakumeen Nazioarteko Eguna) ospatu, herriko emakume talde eta elkarteekin	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua Kultura Udaleko sailak Emakume taldeak	-Antolatutako ekimen kopura -Eragile desberdinen partaidetza
A.2.3.2 .Zumaiako emakumeen ahalduntzea bultzatzeko Jabetze tailerrak egin	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	- Egindako tailer kopurua - Landutako edukiak - Parte-hartzeko jasotako eskaerak - Parte-hartzaile kopurua - Parte-hartzaileen balorazioa

ARDATZA: BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA		
B.2.1. Familia kargak eta gizarte laguntzak dituzten emakumeei lan munduratze prozesuan lagundu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
B.2.1.1. Familia kargak eta bazterkeria arriskua duten emakumeei, eta laneratze prozesuetan murgiltzeko konpromisoa dutenei, haurtzaindegiko gastuak ordaindu.	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua U.Kostako Udal Elkartea-Prestakuntza eta enplegua	-Zerbitzua jasotzeko izandako eskaerak - Zerbitzua erabili duten emakume kopurua -Eskaera egin dutenen artean - zerbitzua jaso ez dutenen kopurua

ARDATZA: BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA		
B.2.2. Zaintzako lanak egiten dituzten pertsonei karga sozialak eta psikologikoak murrizteko baliabideak gehitu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
B.2.2.1. Bateragarritasuna ahalbideratzeko Zumaiako Udalak dituen zerbitzuen (Eguneko zentroa, etxeko laguntza…) gaineko informazioa herritarren artean zabaldu. (Ate irekiko jardunaldia, diptikoak, hitzaldiak…)	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua Komunikazioa arduraduna	- Egindako ekimen kopurua - Informazioaren hedapen maila - Udal zerbitzuen eskaeraren bilakaera
B.2.2.2. Zaintzaileak bere burua zaintzen ikasteko sentsibilizazio/formazioa ekintzak egin zaintzaileei zuzenduta. Adibidez Sendian programaren bitartez	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	-Informazio programa kopurua - Parte-hartzaile kopurua - Parte-hartzaileen balorazioa

ARDATZA: BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA		
B.2.3. Etxeko eta zaintza lanetan gizonen partaidetza bultzatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
B.2.3.1. Etxeko lanen elkartrukerako tailerrak egin; tradizionalki emakumeen esku dauden jarduerak gizonei zuzendu, eta gizonek egindakoak, emakumeei zuzendu.	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	- Egindako tailer kopurua - Gizonen eta emakumeen partaidetza % - Parte-hartzaileen balorazioa

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA		
I.2.1.Tratu txarren eta eraso sexisten biktimei arreta, laguntza eta babes egokia emateko baliabide eta zerbitzuak sortu edota indartu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
I.2.1.1. Etxeko tratu txarren eta sexu-erasoen aurrean jarduteko tokiko protokoloak egin	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua Osasun Zentroa Ikastetxeak	-Protokoloa egin da? - Parte hartu duten eragile kopurua - Eragile desberdinen artean dagoen ezagupen maila
I.2.1.2. Protokoloaren aplikazioan inplikatutako udal langileei formazioa eman , tokiko protokoloa garatu eta bultzatu dezaten	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	-Formazioan parte hartu dutenen % / orduak/lan postua -Formazioaren balorazioa
I.2.13. Tratu txarrak eta sexu-erasoak jasan dituzten emakumeei zuzenduta Zumaian dauden edo Udaletik kudeatzen diren baliabideei buruzko informazioa zabaldu.	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua Komunikazioa arduraduna	- Informazioa zabaltzeko egindako ekimen kopurua - Baliabideak erabiltzeko egindako eskaeren bilakaera - Baliabideen ezagupen mailaren bilakaera

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA		
I.2.2. Emakumeen kontrako indarkeriaren prebentziorako ekimenak bultzatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
I.2.2.1. Azaroaren 25aren inguruan (Genero Indarkeriaren Kontrako Nazioarteko Eguna), herri mailan indarkeriaren aurkako kanpaina egin	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua Udaleko sailak Komunikazio arduraduna	- Ekintza kopurua -Eragile desberdinen partaidetza
I.2.2.2.. Indarkeriari aurre egiteko gaitasunak lantzeko tailerrak egin: autodefentsa, indarkeriaren zikloa, bikote harremanak …	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	- Egindako tailer kopurua - Parte hartzeko izandako eskaerak eta parte hartu dutenen kopurua - Ekimenen balorazioa

3. ARLOA.KULTURA

ARDATZA: GENERO MAINSTRAMING-A		
M.3.1. Kultur programetan eta jardueretan genero ikuspegia txertatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.3.1.1. Arloko memoria, ikerketa, formulario edo bestelako edozein dokumentutan datuak sexuaren arabera berezituta jaso	Kultura Berdintasun Zerbitzua	-Datuak sexuaren arabera berezituta jasotzen dituzten dokumentuen portzentajea
M.3.1.2. Haurrei eta gazteei zuzendutako ikastaroak emateko arau-oinarrietan genero berdintasunarekin lotutako irizpideak sartu	Kultura Berdintasun Zerbitzua Tokiko Gobernu Batzarra	-Ikastaroen arau-oinarrietan irizpideak sartu izana - Emandako eskaeren artean berdintasun irizpideak betetzen dituztenen portzentajea - Kontratazioen artean berdintasun irizpideak betetzen dituztenen portzentajea
M.3.1.3. Elkarteei zuzendutako diru laguntzetan genero berdintasunarekin lotutako irizpideak sartu. (Adibidez: lengoaiaren eta irudien erabilera ez sexista egitea, emakumeen partaidetza bultzatzea, berdintasunarekin lotutako edukiak lantzea…)	Kultura Berdintasun Zerbitzua Kultura Batzordea	- Diru laguntzen oinarrietan irizpideak sartu izana -Egindako eskaeren artean berdintasun irizpideak betetzen dituztenen portzentajea -Diru laguntzak jaso dituztenen artean berdintasun irizpideak betetzen dituztenen portzentajea

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.3.1. Emakumeen sormen kultural eta artistikoa bultzatu, baita ikuspegi ez sexista sustatzen duena ere		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.3.1.1. Zumaian egiten diren kultur ekintzetan herriko eta kanpoko emakumeak burututako lanak barne hartu	Kultura Berdintasun Zerbitzua	-Kultur jardueretan emakume artisten portzentajea
A.3.1.2. Herriko emakume artisten lanak zabaldu	Kultura Berdintasun Zerbitzua	-Herriko emakume egile/artstekin egindako ekimen kopurua eta bilakaera
A.3.1.3. Matxoaren 8a (Emakumeen Nazioarteko Eguna) ospatu, herriko emakume talde eta elkarteekin	Kultura Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua Udaleko sailak Emakume taldeak	-Antolatutako ekimen kopura -Eragile desberdinen partaidetza
A.3.1.4. Kultur jarduerak antolatzerakoan, esparru feminizatuetan gizonen partaidetza eta maskulinizatuetan emakumeen partaidetza bultzatzeko ekimenak egin	Kultura Berdintasun Zerbitzua	-Egindako ekimen kopurua
A.3.1.5 .Emakume taldeak Jai Batzordean parte hartzera gonbidatu	Kultura Berdintasun Zerbitzua	-Parte hartu duten elkarte kopurua

ARDATZA: BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

B.3.1. Erantzunkidetasuna eta zaintzaren etika sustatzen dituzten guneak bultzatu

EKINTZAK	INPLIKATUTAKO ARLOAK	ADIERAZLEAK
B.3.1.1. Kultura arlotik garatzen diren edo diruz laguntzen diren programa eta jardueretan lana eta bizitza familiarraren bateragarritasuna errazteko baliabideak txertatu: ordutegien moldaketa, haurtzaindegia	Kultura Berdintasun Zerbitzua	-Baliabideen kopurua -Baliabideen erabilera

ARDATZA: EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA

I.3.1. Emakumeen aurkako indarkeriari lotutako baloreen transmisioa sustatu

EKINTZAK	INPLIKATUTAKO ARLOAK	ADIERAZLEAK
I.3.1.1. Azaroaren 25aren inguruan (Emakumeekiko Indarkeriaren Aurkako Nazioarteko Eguna) genero indarkeriaren kontrako sentsibilizazio jarduerak egin	Kultura Berdintasun Zerbitzua	-Ekimen kopurua -Herritarren partaidetza

4. ARLOA.KIROLA

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-A		
M.4.1. Kirol arloan kudeaketan genero irizpideak txertatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.4.1.1. Arloko memoria, ikerketa, formulario edo bestelako edozein dokumentutan datuak sexuaren arabera berezituta jaso.	Kirola Berdintasun Zerbitzua	-Datuak sexuaren arabera berezituta jasotzen dituzten dokumentuen portzentajea
M.4.1.2. Kirol elkarteei zuzendutako diru laguntzetan neska federatuak izatea mutil federatuak izatea baino gehiago puntuatzen jarraitu, ekintza positibo moduan.	Kirola Berdintasun Zerbitzua Kirol Batzordea	-Diru laguntzen oinarrietan neurria mantentzea
M.3.1.3. Kirol elkarteei zuzendutako diru laguntzetan genero berdintasunarekin lotutako irizpideak sartu.. (Adibidez: lengoaiaren eta irudien erabilera ez sexista egitea, emakumeen partaidetza bultzatzea, emakume taldeak izatea…	Kirola Berdintasun Zerbitzua Kirol Batzordea	- Diru laguntzen oinarrietan irizpideak sartu izana -Egindako eskaeren artean berdintasun irizpideak betetzen dituztenen portzentajea -Diru laguntzak jaso dituztenen artean berdintasun irizpideak betetzen dituztenen portzentajea
M.4.1.4. Txapelketetan,emakumezko eta gizonezko kategorietan sari berdinak ematen jarraitu	Kirola Berdintasun Saila Kirol Batzordea	-Urtean zehar emandako sarien artean berdinak izan direnen portzentajea
M.4.1.5. Emakumeek kirola uzteko dituzten arrazoien inguruan ikerketa egin eta emaitzak kontuan izanik hobetzeko arloak identifikatu	Kirola Berdintasun Zerbitzua	-Ikerketa egin izana - Ikerketan identifikatu diren hobetzeko arloen inguruan diseinatutako ekimen kopurua

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.4.1. Kirol elkarteetako zuzendaritzetan emakumeen presentzia indartu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.4.1.1. Elkarteei diru-laguntzak emateko garaian emakumeek elkarteetako zuzendaritzetan duten parte-hartzearen inguruko aldagaiak kontuan hartu.	Kirola Berdintasun Zerbitzua Kirol Batzordea	-Diru laguntzen oinarrietan aldagaia sartu izana -Diru laguntzak eskatu dituztenen artean aldagaiak betetzen dituztenen portzentajea - Diru laguntzak jaso dituztenen artean aldagaiak betetzen dituztenen portzentajea

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.4.2. Emakume kirolarien presentzia esparru publikoan bisibilizatu eta indartu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.4.2.1. Zumaiako komunikabideekin hitzarmenak sinatu herriko emakume kirolarien/taldeen berriei toki gehiago emateko	Kirola Berdintasun Zerbitzua Kirol Batzordea	-Hitzarmenaren edukiak -Zenbat komunikabiderekin egin da hitzarmena -Zenbat komunikabideek jarraitu dute adostutakoa
A.4.2.2. Herriko emakume kirolarien lorpenak azaleratzen dituzten materialak sortu (egutegiak,kartelak, triptikoak…)	Kirola Berdintasun Zerbitzua	-Sortutako material kopurua -Materialaren hedapena
A.4.2.3. Feminizatuak diren kirol jardueren inguruko ekitaldi publikoak egin (Aerobik maratoia, Fitness eguna…)	Kirola Berdintasun Zerbitzua	- Egindako ekitaldi kopurua - Parte-hartzaile kopurua

5. ARLOA. HIRIGINTZA, INGURUMENA ETA MUGIKORTASUNA

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-A		
M.5.1. Hirigintza eta Ingurumen arloko plangintzan esku-hartzetan eta ebaluaketetan genero ikuspegia txertatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.5.1.1. Arloko memoria, ikerketa, formulario edo bestelako edozein dokumentutan datuak sexuaren arabera berezituta jaso.	Hirigintza eta Ingurumena Berdintasun Saila	-Datuak sexuaren arabera bereiztuta jasotzen dituzten dokumentuen portzentajea
M.5.1.2. Hirigintzako eta ingurumen arloko proiektuetan eta esku-hartzeetan generoan espezialistak direnen parte-hartzea irizpidetzat ezarri	Hirigintza eta Ingurumena Berdintasun Zerbitzua	-Irizpidea jaso izana -Egindako proiektu/eskuhartze kopurua eta ze portzentajetan hartu dute parte genero espezialistek
M.5.1.3. Alokairu sozialeko etxebizitzak eskuratzeko baldintzetan genero irizpideak txertatu guraso bakarreko familiak,alargunak, dibertsitate funtzionala dutenak eta indarkeriaren biktimak kontuan izanda.	Hirigintza eta Ingurumena Berdintasun Zerbitzua	-Alokairu sozialeko eskaintza kopurua -Kontuan hartutako irizpideak -Eskaera egin dutenen artean, baldintzak betetzen dituzten emakumeen %
M.5.1.4. Zumaiako etxe hutsak merkaturatzeko informazio eta sentsibilizazio kanpainak egin	Hirigintza eta Ingurumena Berdintasun Zerbitzua	-Egindako kanpaina kopurua -Merkatura irten diren etxe hutsen % eta bilakaera

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.5.1. Hirigintzan, garraio publikoan eta ingurumenaren arloetan gauzatzen diren parte-hartze prozesuetan emakumeen eta emakume elkarteen parte-hartzea bermatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.5.1.1. Parte-hartze prozesuetan (Agenda 21, Aurrekontu parte-hartzaileak) emakume eta emakume taldeen parte-hartzea bermatu	Hirigintza eta Ingurumena Berdintasun Zerbitzua	- Izandako parte-hartze prozesu kopurua - Emakumeen parte-hartzea % - Parte hartu duten emakume talde kopurua

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.5.2. Kaleko elementu sinbolikoen bitartez (kale izendegia,eskulturak) egiten den gizon eta emakumeen ekarpenak aintzatestea orekatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.5.2.1.Kaleen izenak hautatzeko prozeduretan emakume eta gizonen izenak dituzten kaleak orekatzeko irizpideak jaso	Hirigintza eta Ingurumena Berdintasun Zerbitzua	-Irizpideen moldaketa emakume eta gizonen presentzia orekatzeko - Kale berrien izenen artean, emakumeei zuzendutakoen portzentajea
A.5.2.2. Kale berriei emakumeen izenak jartzerakoan herritarren proposamenak jasotzeko bideak sortu	Hirigintza eta Ingurumena Berdintasun Zerbitzua	-Ekarpenak egiteko jarritako bide kopurua -Ekarpen kopurua

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA		
I. 5.1. Zumaiako emakumeen segurtasuna eta segurtasun sentsazioa hobetu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
I.51.1. Hirigintza arloan eta berdintasun diagnostikoan identifikatu diren puntu ilunen azterketa eta hobekuntza proposamenak egin	- Hirigintza eta Ingurumena - Berdintasun Zerbitzua	- Azterketa egin izana - Hobekuntza proposamen kopurua
I.5.1.2. Puntu ilunen inguruan antzemandako hutsak egokituz joan,besteak beste argiztapen eta garbiketa egokiak bermatuz	- Hirigintza eta Ingurumena - Berdintasun Zerbitzua	- Hobekuntza proposamenen inguruan egindako ekimen kopurua

6. ARLOA.HEZKUNTZA

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-A		
M.6.1 Zumaiako hezkuntza formalean eta ez formalean hezkidetza bultzatzeko egiturak sortu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.6.1.1. Arloko memoria, ikerketa, formulario edo bestelako edozein dokumentutan datuak sexuaren arabera berezituta jaso	Hezkuntza Ludoteka Gaztegunea Berdintasun Zerbitzua	-Datuak sexuaren arabera berezituta jasotzen dituzten dokumentuen portzentajea
M.6.1.2. Zumaiako hezkuntza formalean eta ez formalean hezkidetza bultzatzeko koordinazio egitura bat sortu,ekimen bateratuak eta esperientzien elkar-trukaketa bultzatzeko	Hezkuntza Kultura Ikastetxeak Ludoteka Gaztegunea Guraso elkarteak Berdintasun Zerbitzua	- Egituraren osaketa - Eragileen parte-hartzea - Garatutako ekimen kopurua
M.6.1.3. Hezkuntza/Kultura saileko teknikariak eta Ludotekako eta Gazteguneko hezitzaileak hezkidetzan prestatu eta aholkularitza eman	Berdintasun Zerbitzua Hezkuntza Kultura Ludoteka Gaztegunea	- Formazioan parte hartu dutenen % / orduak/lanpostua -Formazioaren balorazioa

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-A		
M.6.2. Hezkidetzaren baloreak herritarren artean zabaldu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.6.2.1. Herritar guztiei zuzenduta berdintasuna eta hezkidetzaren baloreak lantzen dituzten kanpainak egin: jostailu ez sexisten katalogoa egin, ipuin ez sexisten zerrenda,ipuin ez sexistak kontatzeko kontalariak ekarri…	Hezkuntza Berdintasun Zerbitzua	- Egindako ekintza kopurua - Kanpainaren hedapena

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.6.1. Genero rolak ikasketen aukeraketetan duten eragina leuntzeko programak bultzatu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.6.1.1. DBH eta Batxilergoko ikasleei eta gurasoei zuzendutako orientazioa ez sexista lantzeko programak egin	Hezkuntza Kultura Ikastetxeak Guraso elkarteak Berdintasun Zerbitzua	-Egindako programa kopurua - Parte hartu duten ikasle/ikastetxe kopurua - Balorazioak

ARDATZA: BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA		
A.6.1. Etxeko lanetan eta umeen zainketan erantzunkidetasuna areagotu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.6.1.1. Zumaiako ikastetxeei/Ludoteka eta Gazteguneari erantzunkidetasuna lantzen duten materialak eskuratzen lagundu,honen inguruko tailerrak eta jarduerak martxan jartzeko.	Hezkuntza Berdintasun Zerbitzua Ikastetxeak Guraso elkarteak	- Eskuratutako material kopurua - Egin diren ekimen kopurua - Parte hartu duten ikastetxeak - Jasotako balorazioak
A.6.1.2. Guraso elkarteen bidez ardurak partekatzeari buruzko jardunaldiak egin	Hezkuntza Berdintasun Zerbitzua Guraso elkarteak	- Egindako ekimenak - Guraso elkarteen partaidetza - Emakume eta gizonen % - Jasotako balorazioak

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA		
I.6.1. Zumaiako gazteen artean ematen diren jarrera bortitz eta sexistei aurre egin		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
I.6.1.1. Zumaiako gazteek indarkeria sexistaren aurrean duten jarrera aztertzeko ikerketa bat egin,eta emaitzen arabera esku-hartze programak zehaztu	Hezkuntza Kultura Berdintasun Zerbitzua Ikastetxeak Gaztegunea	- Ikerketa egin den ala ez - Parte hartu duten ikastetxe eta neska/mutil kopurua - Diseinatutako programa kopurua - Programetan parte hartu duten ikastetxe/ikasle kopurua -Jasotako balorazioak
A.6.1.2. Lehen Hezkuntzako ikastetxeei, indarkeriaren aurkako jarrerak lantzea helburu duen Emakunderen Nahiko Programa ezagutzera eman	Hezkuntza Ikastetxeak Berdintasun Zerbitzua	- Informazioa jaso duten ikastetxe kopurua - Nahiko programan parte hartzeko eskaera egin duten ikastetxeak

7. ARLOA.OSASUNGINTZA

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.7.1. Osasun afektibo-sexuala eta ugalketa osasunari buruzko sentsibilizazio kanpainak egin		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.7.1.1. Gazteei zuzendutako osasun afektibo-sexualaren bizipen positiboa sustatzeko programak garatu	Berdintasun Zerbitzua Osasun Zentroa	- Egindako programa kopurua - Parte hartu duten gazte kopurua - Balorazioa

ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.7.2. Zaintza lanen ondorioz sor daitezkeen gaixotasunei buruzko ezagutza handitzea eta horiek prebenitzeko moduen gaineko informazioa zabaltzea.		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.7.2.1. Zaintza-lanak ondo egiteko eta zaintzaileak bere burua zaintzen ikasteko sentsibilizazio/formazioa programak egin zaintzaileei zuzenduta. Adibidez Sendian programaren bitartzez	Osasun Zentroa Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua	- Egindako programa kopurua - Parte-hartzaile kopurua - Parte-hartzaileen balorazioa

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA		
I.7.1.Tratu txarren eta eraso sexisten biktimei arreta,laguntza eta babes egokia emateko baliabide eta zerbitzuak sortu edota indartu.		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
I.7.1.1. Etxeko tratu txarren eta sexu-erasoen aurrean jarduteko tokiko protokoloan parte hartu	Gizarte Zerbitzuak Berdintasun Zerbitzua Osasun Zentroa	-Protokoloa egin izana - Parte hartu duten eragile kopurua

8. ARLOA.LANA ETA ENPLEGUA

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-a		
M.8.1. Genero-ikuspegia kontuan hartzea enpleguaren eta lanaren arloko jarduna planifikatu eta garatzerakoan		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.8.1.1. Arloko memoria, ikerketa, formulario edo bestelako edozein dokumentutan datuak sexuaren arabera berezituta jaso.	Urola-Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	-Datuak sexuaren arabera berezituta jasotzen dituzten dokumentuen portzentajea
M.8.1.2.Txostenak eta balantzeak egiten direnean emakumeen eta gizonen egoeraren azterketa konparatiboak eta ezberdinduak egitea.	Urola-Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Sexuaren araberako analisi konparatiboak jasotzen dituzten txostenen kopuruak, guztiekiko
M.8.1.3. Komunikazio-kanpainetan irudi aurrerakoiak transmititzea: harreman ereduetan ematen den aniztasuna islatzea, emakumeen eta gizonen arteko ohiko rolen trukaketa ikustaraztea, etab	Urola-Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Irudi aurrerakoiak transmititzeko helburua kontuan hartuta lan egin den komunikazio-kanpainen kopurua

ARDATZA: GENERO MAINSTREAMING-a		
M.8.2. Enplegu, lanerako prestakuntza eta orientazio zerbitzuetan genero ikuspegiarekin lan egitea		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.8.2.1 Prestakuntza ekintzak antolatzerakoan, emakumearen presentzia sustatzeko sentsibilizazio-lana egin komunikabideen bidez.	Urola – Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Prestakuntza ekintzetan parte hartutako emakume kopurua, guztiekiko (%) - Emakumeak erakartzeko egindako sentsibilizazio ekintzen kopurua.
M.8.2.2 Prestakuntza ekintzak antolatzerakoan, emakumearen presentzia sustatzeko bizitza pertsonala eta lana uztartzeko aukerez emakumeak jabearazi (Asfamogi, adibidez).	Urola – Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Emakumeak jabearazteko hartutako neurri kopurua.
M.8.2.3 Prestakuntza ekintzak antolatzerakoan, eta kontratazio bat dagoenean, enpresariak jabearazi emakume bat kontratatzeak dituen abantailez	Urola – Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Enpresariak jabearazteko hartutako neurri kopurua. - Kontratazio bat dagoenean, kontratatutako emakume kopurua, guztiekiko (%)
M.8.2.4 Autoenplegua sustatzeko egiten diren ekintzetan (ideia-lehiaketa, esaterako), emakumearen presentzia handiagoa izan dadin, beraiek aurkeztutako proiektuei irizpide positiboa aplikatu.	Urola – Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Autoenplegua sustatzeko ekintzetan parte hartu duen emakume kopurua

ARDATZA:EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.8.1. Lan-munduan emakumearen presentzia indartzea, bai besteen menpeko langile gisa, baita enpresa-ekintzaile gisa ere		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.8.1.1. Emakumeen enplegua sustatzeko ekintzekin jarraitu eta emakumearen aldeko diskriminazio positiboa egin (berdintasun-egoeren aurrean), betiere emakumeen nahiak kontuan hartuz	Urola – Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Zenbat egoeratan egin den diskrimazio positibo hau kontatzea - Berdintasun kasuen aurrean, %100ean emakumea kontratatzea
M.8.1.2..Enpresa-ekimen berriak sortzeko laguntza eta baliabideen inguruko informazio eta aholkularitza ekintzekin jarraitu eta enplegu-zerbitzuaren bidez enpresa sortu duten emakumeei laguntza berezia eskaini: komunikabideetan ateratzeko, enpresaren kudeaketa egiteko, etab	Urola – Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- "Laguntza" jaso duten emakume kopurua - Emakume hauen asebetetze-maila jasotako laguntzaren inguruan

ARDATZA:EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.8.2. Eduki teknologiko eta industriala duten sektoreetan emakumeen eta gizonen artean dauden aldeak murriztu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
M.8.2.2. Emakumeen presentzia handiagotu egiten diren prestakuntza ekintzetan (azpiordezkatuta dagoen lanbideetan)	Urola – Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Parte-hartzaileen %60 gutxienez emakumea izatea

ARDATZA:EMAKUMEEN AHALDUNTZEA		
A.8.3. Sektore pribatuetan emakumeen eta gizonen lan baldintzak orekatzeko ekimenak martxan jarri		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.8.3.1. Enpresariei zuzenduta sentsibilizazio kanpaina orokorrak egin.Besteak beste hurrengo edukiak landuko dira: lana eta bizitzaren bateragarritasuna bermatzeko neurriak eta honek dituen onurak/Berdintasun Planak bultzatzeko informazioa ekintzak	Urola – Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Egindako kanpaina kopurua - Kanpainaren hedamen maila; zenbat enpresetara heldu da?

ARDATZA: BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA		
B.8.1. Etxeko eta zaintza lanei gizonek eta emakumeek eskainitako denboran dagoen desberdintasun kuantitatiboa murriztu		
EKINTZAK	**INPLIKATUTAKO ARLOAK**	**ADIERAZLEAK**
A.8.1.1. Etxearen eta familiaren zaintza-lanak eguneroko bizitzan duten garrantziaren inguruan sentsibilizatzeko kanpaina egin	Urola – Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Kanpaina kopurua - Kanpainako ekimenetan parte-hartzaileen kopuruak, sexuaren arabera bereizita
A.8.1.2. Etxearen eta familia zaintzari lotutako lan eskaintzen aurrean, kontratua egin dadin bultzatu (azpiekonomia ez onartuz eta kontraturik gabeko eskaintzak ez kudeatuz)	Urola – Kostako Enplegua Berdintasun Zerbitzua	- Iristen diren arlo horretako lan eskaintzen %100ek kontratua izatea

5. KRONOGRAMA

	EKINTZA	2010	2011	2012	2013	2014
1. A. ZUMAIAKO UDALA	M.1.1.1.	■	■			
	M.1.1.2.	■	■			
	M.1.1.3.	■	■			
	M.1.1.4.	■	■			
	M.1.1.5	■	■			
	M.1.1.6.	■	■			
	M.1.1.7	■	■			
	M.1.1.8	■	■	■	■	■
	M.1.2.1.	■				
	M.1.2.2.	■				
	M.1.3.1.	■	■			
	M.1.3.2.	■	■			
	M.1.3.3.		■			
	M.1.3.4.		■			
	M.1.4.1.	■	■	■	■	■
	M.1.4.2.	■	■	■	■	■
	M.1.4.3.	■	■	■	■	■
	M.1.5.1.	■	■	■	■	■
	A.1.1.1.	■	■	■	■	■
	A.1.1.2.	■	■	■	■	■
	A.1.1.3.	■	■			
	A.1.2.1.		■	■	■	■
	A.1.2.2.		■	■	■	■
	C.1.1.1.		■			
	C.1.1.2.		■			
	I.1.1.1.		■	■		
2.GIZARTERATZEA	M.2.1.1.		■			
	M.2.1.2			■		
	M.2.1.3	■	■	■	■	■
	A.2.1.1		■		■	■
	A.2.2.1.	■				
	A.2.2.2		■			
	A.2.2.3.	■			■	
	A.2.3.1.	■	■	■	■	■
	C.2.1.1.		■	■		
	C.2.2.2		■		■	■

	EKINTZA	2010	2011	2012	2013	2014
	C.2.3.1	■	■	■	■	■
	I.2.1.1		■			
	I.2.1.2			■		
	I.2.1.3.			■		
	I.2.2.1.	■	■	■	■	■
	I.2.2.2.	■	■	■	■	■
3. KULTURA	M..3.1.1.	■	■	■	■	■
	M.3.1.2	■	■	■	■	■
	M.3.1.3	■	■	■	■	■
	A.3.1.1	■	■	■	■	■
	A.3.1.2	■	■	■	■	■
	A.3.1.3.	■	■	■	■	■
	A.3.1.4	■	■	■	■	■
	A.3.1.5	■	■	■	■	■
	C.3.1.1.	■	■	■	■	■
	I.3.1.1	■	■	■	■	■
4. KIROLA	M.4.1.1	■	■	■	■	■
	M.4.1.2	■	■	■	■	■
	M.4.1.3	■	■	■	■	■
	M.4.1.4	■	■	■	■	■
	M.4.1.5			■		
	A.4.1.1	■	■	■	■	■
	A.4.2.1		■			
	A.4.2.2		■		■	
	A.4.2.3			■		
5.HIRIGINTZA INGURUMENA	M.5.1.1	■	■	■	■	■
	M.5.2.1	■	■	■	■	■
	M.5.1.3.	■	■	■	■	■
	M.5.1.4		■			
	A.5.1.1	■	■	■	■	■
	A.5.2.1	■				
	A.5.2.2.		■			
	I.5.1.1	■	■	■	■	■
	I.5.1.2				■	■
6. HEZKUNTZA	M.6.1.1	■	■	■	■	■
	M.6.1.2	■	■			
	M.6.1.3		■			
	M.6.2.1			■		■
	A.6.1.1		■	■		
	A.6.1.2			■		
	I.6.1.1				■	■
	I.6.1.2		■			

	EKINTZA	2010	2011	2012	2013	2014
7.OSAS.	A.7.1.1					
	A.7.2.1					
	I.7.1.1					
8.LANA	M.8.1.1					
	M.8.1.2.					
	M.8.1.3					
	M.8.2.1					
	M.8.2.2					
	M.8.2.3					
	M.8.2.4					
	A.8.1.1					
	A.8.1.2					
	A.8.2.1					
	A.8.3.1					
	B.8.1.1					
	B.8.1.2					